

## POLITIKA LJUDSKIH PRAVA

### UVOD

Tethyan Resources d.o.o. Beograd posvećen je poštovanju ljudskih prava i podržava Univerzalnu deklaraciju o ljudskim pravima i Vodeće principe Ujedinjenih nacija o poslovanju i ljudskim pravima. Prepoznajemo i podržavamo temeljne vrednosti Međunarodne organizacije rada.

Nastojimo da osiguramo da se prava svake jedinke unutar naše radne snage kao i svaka individua ili zajednica s kojom dolazimo u kontakt poštuju i uvažavaju. Prepoznajemo da su u mnogim situacijama ekonomski razvoj i odgovornost za životnu sredinu ključni za ostvarivanje prava i važnost rada u partnerstvu sa vladama, civilnim društvima i drugim biznisima, gde je to prikladno i izvodljivo.

### PRINCIPI

Tethyan Resources d.o.o. Beograd se zalaže za:

- Postupanje po svim primenjivim i važećim zakonskim propisima, kodeksima, standardima i drugim pravilima;
- Pružanje poštenog, stabilnog i sigurnog radnog okruženja za naše radnike i izvođače, podizvođače i ostale;
- Poštovanje sredstava za život, kulturnih vrednosti, tradicije i verovanja zajednica povezanih s našim radom, uključujući i upravljanje našim socijalnim i ekološkim uticajima;
- Zabrana nezakonite diskriminacije, po osnovu pola, etničke pripadnosti, verskog uverenja ili drugih svojstava, kao i nepravedne prakse koje diskriminišu kada se radi o zapošljavanju, obuci i napredovanju.
- Podržavanje jednakih mogućnosti i pravednog tretmana, vrednovanja rada i raznolikosti u našoj kompaniji

## HUMAN RIGHTS POLICY

### INTRODUCTION

Tethyan Resources d.o.o. Belgrade is committed to respecting human rights and supports the Universal Declaration of Human Rights and the United Nations' Guiding Principles on Business and Human Rights. We recognize and support the International Labour Organization's core labour standards (ILO).

We strive to ensure that the rights of every individual within our workforce and every individual or community with whom we interact, are upheld and respected. We recognize that in many situations economic development and environmental responsibility are fundamental to the realization of rights and the importance of working, where appropriate and feasible, in partnership with governments, civil society and other businesses.

### PRINCIPLES

- Tethyan Resources d.o.o. Belgrade is committed to:
- Complying with all applicable legal requirements and other rules, codes and standards;
- Providing a fair, stable and safe working environment for our employees and contractors;
- Respecting the livelihoods, cultural values, traditions and beliefs of the communities associated with our operations, including by managing our social and environmental impacts
- Prohibiting unlawful discrimination including on the basis of gender, ethnicity, religious belief or other attributes as well as unfair discriminatory practices when it comes to recruitment, training and promotion

- Podržavanje prava na privatnost pojedinca, pravo na slobodu mišljenja, pravo na slobodu izražavanja i verovanja.
- Dostojanstveno se ophodimo sa svojom radnom snagom i ne tolerišemo bilo koji oblik nasilja, maltretiranja ili uznemiravanja i osiguravamo da se osoblje odgovorno za sigurnost ponaša u skladu sa dobrovoljnim načelima o sigurnosti i ljudskim pravima.
- Supporting equal opportunity and treatment, fair remuneration, and diversity in our company
- Upholding individual privacy and freedom of thought, expression, belief and opinion
- Treating our workforce with dignity and not tolerating any form of violence, bullying or harassment, and ensuring that personnel responsible for security conduct themselves in accordance with the Voluntary Principles on Security and Human Rights.

Adriatic Metals Plc posvećen je implementiranju ove politike u našu korporativnu kulturu i praksu. Mi ćemo:

- osigurati da imamo uspostavljen mehanizam putem kojeg radnici mogu pokretati pitanja koja izazivaju zabrinutost i pritužbe povezane sa radnim mestom u skladu sa preporukama UN Vodećih principa o poslovanju i ljudskim pravima;
- stupiti u interakciju sa unutrašnjim i spoljnim akterima o pitanjima ljudskih prava, uključujući i kroz obuku, obezbeđivanje da svi akteri budu svesni pritužbi i procedura žalbe koje su im na raspolaganju i osećaju se ovlašćenim da pokrenu potencijalna pitanja sa kompanijom;
- raditi na obezbeđivanju poštovanja ljudskih prava od strane osoblja, kako privatnog, tako i javnog, pružajući sigurnost Adriatic Metals objektima; i
- uključiti pitanja vezana za ljudska prava u dubinsku analizu relevantnih poslovnih procesa i zahteve vezane za ljudska prava u ugovorne aranžmane s poslovnim partnerima, prema potrebi.

Adriatic Metals Plc is committed to implementing this Policy in our corporate culture and practices. We will:

- ensure we have in place a mechanism through which employees can raise matters of concern and workplace-related grievances in line with the recommendations of the UN Guiding Principles on Business and Human Rights;
- engage with internal and external stakeholders on human rights issues, including through training, ensuring all stakeholders are aware of complaints and grievance procedures available to them and feel empowered to raise potential issues with the company;
- work to ensure respect of human rights by personnel, both private and public, providing security to Adriatic's facilities; and
- incorporate human rights-related issues in due diligence for relevant business processes and human rights-related requirements in contractual arrangements with business partners as appropriate.

#### PRIJAVA

Odgovornost za primenu ove Politike odnosi se na, ali nije ograničena na radnike Kompanije, izvođače i podizvođače, konsultante i ostale koji se bave poslovnim aktivnostima pod

operativnom kontrolom Društva. Svaki radnik snosi odgovornost za postupanje po ovoj Politici. Menadžeri Kompanije odgovorni su za promovisanje i osiguravanje poštovanja Politike i svih relevantnih politika poslovne jedinice ili odeljenja.

#### NADZOR I PREGLED

Nadzorni odbor će povremeno vršiti nadzor and sadržajem, efektivnošću i implementaciji ove politike ljudskih resursa. Materijalni prestupi odredbi ove politike biće prijavljena Nadzornom odboru Kompanije i ESG Komitetu Nadzornog Odbora.

Interesne skupine se pozivaju da daju svoj komentar na ovu politiku ljudskih resursa i predlože načine za poboljšanje.

Sve komentare, predloge i pitanja potrebno je uputiti Nadzornom odboru.

**Direktor**

**Tethyan Resources d.o.o.**  
**Beograd**



**Paul David Cronin**

Datum: 20.09.2021. godine

#### APPLICATION

Responsibility for the application of this Policy rests with, but is not limited to, all Company employees and contractors engaged in these activities under the Company's operational control.

Every employee shares a responsibility for compliance with this policy.

The Company's managers are responsible for promoting and ensuring compliance with the Policy and any relevant business unit or departmental policies.

#### MONITORING AND REVIEW

The Board will periodically monitor the content, effectiveness and implementation of this Human Rights Policy. Material breaches of this Human Rights Policy will be reported to the Company's Board of Directors (Board) and the ESG Committee of the Board.

Stakeholders are invited to comment on this Human Rights Policy and suggest ways in which it may be improved.

Comments, suggestions and queries should be addressed to the Board.

**Director**

**Tethyan Resources d.o.o.**  
**Belgrade**



**Paul David Cronin**

Date: 20<sup>th</sup> September, 2021